

# L'innovation en IA pour l'avenir des affaires

Les talents spécialisés en IA que les employeurs  
se disputent



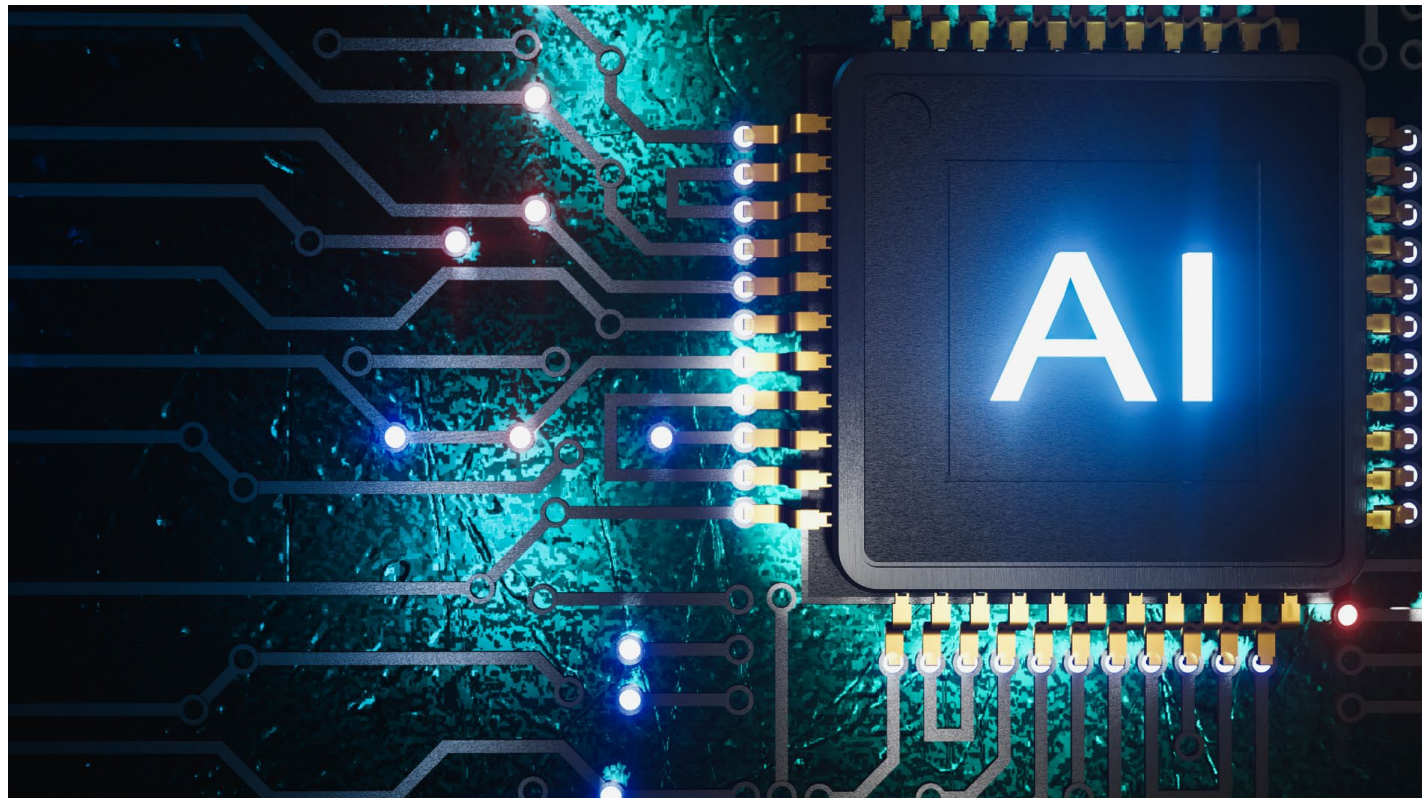




# Table des matières

<a href="#"><u>Arguments en faveur de l'adoption de l'IA et des solutions de gestion des talents</u></a>	4
<a href="#"><u>Demande de talents spécialisés en IA et nouveaux postes de direction</u></a>	6
<a href="#"><u>Pénurie de talents spécialisés en IA : demande et concurrence sectorielles</u></a>	8
<a href="#"><u>Principales compétences recherchées par les employeurs chez les professionnel·les spécialisé·es en IA</u></a>	10
<a href="#"><u>Approches stratégiques pour s'assurer les meilleurs talents spécialisés en IA</u></a>	12
<a href="#"><u>Approche stratégique de Procom en matière d'acquisition éthique de talents spécialisés en IA</u></a>	14
<a href="#"><u>Mise en œuvre de l'automatisation robotisée des processus avec Procom</u></a>	16
<a href="#"><u>Exploiter le plein potentiel de l'IA pour la transformation des entreprises</u></a>	18





## Arguments en faveur de l'adoption de l'IA et des solutions de gestion des talents

L'intelligence artificielle (IA) ne se limite plus à l'amélioration de la productivité. Elle est désormais intégrée aux systèmes centraux des entreprises modernes, façonnant leur mode de fonctionnement, leur compétitivité et leur évolution. L'IA influence aujourd'hui la conception des produits, les prévisions de marché, l'allocation des capitaux et la gestion des risques.

La pénurie mondiale de talents spécialisés en IA a atteint un niveau critique : la demande de professionnel·les spécialisé·es en IA dépasse désormais de plus de trois fois l'offre pour les postes clés à l'échelle mondiale. Alors que la concurrence s'intensifie, les entreprises peinent à embaucher et à maintenir en poste des professionnel·les compétent·es spécialisé·es en IA.

En technologie, L'IA automatise le codage, la sécurité, la surveillance des systèmes et le contrôle des coûts liés à l'infonuagique. En finance, elle facilite les décisions de crédit, la prévention de la fraude et les services personnalisés. En soins de santé, elle optimise l'imagerie médicale, la découverte de médicaments et la prévision des risques. Dans les secteurs de la fabrication et du commerce de détail, l'IA est utilisée pour la robotique, le contrôle de la qualité, la tarification et la gestion des stocks. Les gouvernements appliquent l'IA à la cyberdéfense, à la fiscalité, à la gestion des catastrophes et à la surveillance.

L'IA étant désormais un facteur essentiel de l'avantage concurrentiel, la grave pénurie de talents dans les domaines de la science des données, de l'ingénierie en apprentissage machine, des opérations d'apprentissage machine et de la sécurité de l'IA menace la rapidité, l'évolution et la direction à long terme des entreprises.



Voici quelques-unes des dernières tendances organisationnelles en matière d'IA :

**Adoption de l'IA dans tous les secteurs :** l'IA est désormais intégrée dans les stratégies fondamentales des entreprises, améliorant la rapidité, la précision, le contrôle des coûts et l'évolutivité dans les domaines de la technologie, de la finance, des soins de santé, du commerce de détail et des opérations gouvernementales.

**IA générative et automatisation :** l'IA générative et l'automatisation se sont intégrées dans les flux de travail quotidiens des entreprises, ce qui accélère la prise de décision, réduit les tâches manuelles et améliore la production dans l'ensemble des fonctions professionnelles.

**Explosion de la demande de talents spécialisés en IA :** alors que l'IA s'étend aux systèmes essentiels, les entreprises recherchent activement des talents spécialisés pour déployer l'IA, la développer et l'intégrer à leurs activités principales.

**La pénurie de talents crée des goulots d'étranglement :** l'accès limité à des professionnel·les compétent·es spécialisé·es en IA ralentit la mise en œuvre, accroît les risques liés à la prestation et limite la capacité de développer les initiatives d'IA au rythme des entreprises.

**La pression exercée sur la direction s'intensifie :** les cadres supérieur·es sont soumis·es à une pression croissante pour recruter rapidement des talents spécialisés en IA, car tout retard a une incidence directe sur la croissance des revenus, l'efficacité opérationnelle et la compétitivité à long terme.





## Demande de talents spécialisés en IA et nouveaux postes

À mesure que l'IA devient partie intégrante des activités professionnelles, la demande de talents compétents dans les domaines de l'apprentissage machine, des systèmes de données et de la gouvernance de l'IA augmente rapidement. Cependant, la pénurie de talents ralentit les projets, augmente les risques et nuit à la compétitivité.

### Postes techniques très recherchés

L'adoption de l'IA exige des talents spécialisés pour créer, optimiser et gérer des systèmes sophistiqués. Les postes clés comprennent les suivants :

- **ingénieur·es en apprentissage machine** : développent, affinent et déploient des modèles d'apprentissage machine dans diverses applications
- **expert·es en science des données ou chercheur·ses en IA** : analysent des ensembles de données complexes pour découvrir des perspectives précieuses et repousser les limites de l'IA
- **spécialistes en traitement du langage naturel (TLN)** : se concentrent sur la capacité des machines de comprendre, générer et interagir à l'aide du langage humain
- **ingénieur·es en vision par ordinateur** : conçoivent des systèmes qui traitent les données visuelles pour des tâches telles que la reconnaissance d'images et l'analyse en temps réel
- **ingénieur·es en infrastructure d'IA et en infonuagique** : conçoivent et gèrent des environnements infonuagiques, en veillant à l'efficacité et à l'évolutivité des systèmes d'IA

### Nouveaux postes hybrides

À mesure que l'IA continue d'évoluer, de nouveaux postes alliant expertise technique et sens des affaires font leur apparition. Parmi ceux-ci, on trouve les :

- **rédacticien·nes** : conçoivent des systèmes afin d'assurer une interaction IA-humain efficace, en optimisant la communication entre les utilisateurs et les machines
- **chef·fes de produit d'IA** : comblent l'écart entre la technologie d'IA et les besoins des entreprises, en harmonisant le développement des produits avec les objectifs de ces dernières
- **spécialistes en gouvernance, risques et conformité en matière d'IA** : veillent à ce que les systèmes d'IA respectent les normes réglementaires et les cadres éthiques, ce qui réduit les risques au minimum
- **formateur·rices et annotateur·rices en IA** : gèrent les tâches nécessitant une intervention humaine, ce qui améliore la précision des modèles d'IA grâce à des tâches comme l'étiquetage et l'affinage des données

### Postes de direction

Au niveau stratégique, des postes de direction apparaissent pour guider l'adoption de l'IA au sein des organisations. Parmi ceux-ci, on trouve les :

- **chef·fes de l'IA et les responsables des pratiques d'IA** : supervisent la stratégie d'IA, en veillant à son harmonisation avec les objectifs d'affaires et en stimulant l'innovation dans ce domaine
- **consultant·es en transformation de l'IA d'entreprise** : aident les organisations à gérer les complexités liées à l'adoption de l'IA, en veillant à ce qu'elles exploitent pleinement le potentiel des technologies d'IA

Dans un monde axé sur l'IA, ces postes sont essentiels pour permettre aux entreprises de demeurer concurrentielles et de prospérer.



## Pénurie de talents spécialisés en IA : demande et concurrence

L'embauche dans le domaine de l'IA est devenue difficile, car les entreprises ont besoin d'un large éventail d'expertises, depuis l'apprentissage machine jusqu'à l'intégration infonuagique. Cette complexité entraîne souvent des inadéquations entre les compétences et crée des risques importants si un seul poste clé n'est pas pourvu. Les entreprises rencontrent également des difficultés à intégrer les modèles d'IA aux systèmes existants, ce qui aggrave encore le problème.

Les systèmes d'IA évoluent rapidement, ce qui nécessite une formation et une surveillance continues. Le besoin de professionnel·les spécialisé·es en opérations d'apprentissage machine (MLOps) a explosé, et le durcissement des réglementations mondiales en matière de confidentialité des données rend désormais indispensable le recrutement de talents capables d'assurer la conformité. De plus, le rythme auquel les plateformes et les outils évoluent raccourcit les cycles de vie des compétences, ce qui met de la pression sur les gestionnaires d'embauche.

Les gestionnaires d'embauche doivent désormais repenser leurs stratégies : se concentrer sur la réduction du déficit de talents spécialisés en IA en constituant des équipes hybrides, qui regroupent des spécialistes en IA et en systèmes d'entreprise; privilégier les candidat·es capables d'intégrer des solutions d'IA et d'assurer la conformité; réduire les délais de placement en adoptant des modèles d'embauche flexibles et investir dans la mise à niveau des compétences de votre équipe existante afin de rester à la pointe des changements rapides des plateformes.

La demande croissante dans ces secteurs rend les talents compétents spécialisés en IA indispensables à l'innovation, à la stabilité et à une croissance évolutive :

- **Technologie et logiciel-service** : les entreprises technologiques sont au cœur de l'adoption de l'IA, car elles développent les plateformes, les outils et les systèmes infonuagiques qui propulsent l'IA d'entreprise. Les entreprises utilisent l'IA pour accélérer la mise sur le marché de leurs produits, réduire le travail d'ingénierie manuel, améliorer la fiabilité des systèmes et offrir des expériences numériques plus intelligentes aux utilisateur·rices.
- **Services financiers et assurances** : l'IA est désormais essentielle pour gérer les risques financiers, lutter contre la fraude en temps réel, améliorer les décisions de crédit et comprendre le comportement des client·es. Ces systèmes aident les institutions à réduire les risques, à répondre aux besoins réglementaires et à proposer des produits financiers plus personnalisés.
- **Soins de santé et sciences de la vie** : l'IA est en train de transformer la façon dont la recherche, le diagnostic et les soins aux patients sont dispensés. Elle raccourcit les cycles de découverte de médicaments, améliore la précision de l'imagerie médicale, facilite les décisions cliniques et aide les hôpitaux à gérer plus efficacement le flux de patients et les plans de traitement.
- **Commerce de détail et commerce électronique** : l'IA aide les détaillants à prévoir la demande, à gérer les stocks, à personnaliser les parcours d'achat et à réduire les retards dans la chaîne d'approvisionnement. Ces capacités améliorent directement la satisfaction de la clientèle, réduisent le gaspillage opérationnel et renforcent les marges bénéficiaires.
- **Secteur public et gouvernement** : Les gouvernements utilisent l'IA pour améliorer les services publics, surveiller les infrastructures, renforcer la sécurité physique et cybernétique, et accélérer les décisions politiques grâce à l'analyse de données à grande échelle.





## Principales compétences recherchées par les employeurs chez les professionnel·les spécialisé·es en IA

Les entreprises recherchent désormais des professionnel·les spécialisé·es en IA capables de relier des systèmes d'IA complexes à des résultats d'affaires concrets. Ces candidat·es doivent pouvoir transformer des modèles techniques en résultats tangibles, tels qu'une augmentation du chiffre d'affaires, une accélération des opérations, une réduction des coûts et une meilleure aide à la décision. Il est essentiel de pouvoir expliquer la valeur de l'IA de manière simple et claire aux équipes de direction, d'exploitation et de gestion des risques. Sans cette capacité à faire le lien, de nombreux projets d'IA ne dépassent pas le stade des tests ou perdent le soutien interne.

Outre les compétences techniques, les employeurs accordent une grande importance aux compétences non techniques telles que la flexibilité, le travail d'équipe et la clarté dans la communication. Les projets d'IA mobilisent de nombreuses équipes, notamment les équipes informatiques, opérationnelles, juridiques et de direction, ce qui rend indispensable la coordination entre les équipes.

À mesure que la réglementation se durcit, les entreprises ont également besoin de professionnel·les qui comprennent la protection des données, la responsabilité des modèles et l'utilisation responsable de l'IA. La connaissance des cadres de gouvernance, des règles de confidentialité et des risques éthiques n'est plus facultative. Ces compétences combinées sont désormais essentielles pour s'assurer que les systèmes d'IA évoluent en toute sécurité, respectent les normes juridiques et apportent une valeur ajoutée à long terme au sein des grandes entreprises.

**1. Compétences techniques fondamentales :** les employeurs attendent des professionnel·les spécialisé·es en IA qu'il·elles possèdent une solide expertise en Python, TensorFlow, PyTorch et en outils d'ingénierie des données comme Apache Spark et Hadoop. Ces compétences sont essentielles pour développer, optimiser et déployer des modèles d'apprentissage machine et des systèmes d'IA robustes. La maîtrise des plateformes infonuagiques telles qu'AWS, Google Cloud et Microsoft Azure pour le déploiement de modèles d'IA est également très appréciée.

**2. Compétences professionnelles appliquées :** outre les compétences techniques, les employeurs recherchent des personnes capables de traduire des solutions d'IA complexes en résultats d'affaires concrets. Il s'agit notamment d'harmoniser les technologies d'IA avec la stratégie d'affaires, en utilisant des outils tels que Power BI, Tableau et Excel pour la visualisation des données et la prise de décisions éclairées.

**3. Compétences non techniques :** une communication efficace, l'adaptabilité et la collaboration interfonctionnelle sont essentielles pour assurer la réussite de l'intégration des projets d'IA et travailler dans des environnements dynamiques.

**4. Connaissances en matière de conformité et de sécurité :** les professionnel·les doivent comprendre le Règlement général sur la protection des données (RGPD), la loi californienne sur la protection de la vie privée des consommateur·rices (CCPA) et l'éthique de l'IA, et bien connaître les cadres de gestion des risques afin d'assurer un déploiement sécuritaire, éthique et conforme à la loi de l'IA.







## Approches stratégiques pour s'assurer les meilleurs talents spécialisés en IA

Une stratégie d'embauche inadéquate peut gravement entraver la capacité d'une entreprise à constituer des équipes d'IA évolutives. De nombreuses entreprises continuent d'utiliser des méthodes de recrutement obsolètes, en se concentrant sur des descriptions de poste générales qui ne correspondent pas aux besoins particuliers des systèmes d'IA modernes.

Cela conduit à l'embauche de candidat·es qui, bien que compétent·es sur le plan technique, peinent à s'épanouir dans des environnements d'entreprise réels. Il·elles ne parviennent souvent pas à gérer de grands volumes de données, des intégrations complexes ou des exigences de sécurité strictes, ce qui entraîne un gaspillage de ressources, des retards dans les projets et une réduction du rendement du capital investi (RCI) dans l'IA.

De plus, l'importance accordée aux compétences techniques fait souvent oublier l'importance du sens des affaires. Les professionnel·les spécialisé·es en IA doivent comprendre l'incidence de leur travail sur le chiffre d'affaires, les opérations et l'expérience client. Sans cette harmonisation stratégique, les projets d'IA peuvent stagner lors des phases pilotes et ne pas parvenir à se développer efficacement.

Les compétences non techniques sont tout aussi essentielles. Les équipes d'IA doivent collaborer avec les services informatiques, opérationnels, de conformité et de direction. Les lacunes en matière de communication, le manque de flexibilité ou une mauvaise collaboration peuvent entraîner de la confusion, des retards et un ralentissement de l'innovation, ce qui finit par nuire au potentiel de l'IA et créer des tensions internes.

L'apprentissage continu est une lacune critique dans l'embauche dans le domaine de l'IA. Compte tenu de l'évolution rapide des outils d'IA, des plateformes infonuagiques et des réglementations, l'embauche de professionnel·les qui n'améliorent pas leurs compétences peut se traduire en quelques mois par une main-d'œuvre obsolète, ce qui engendre des coûts de formation plus élevés, une augmentation du taux de roulement du personnel et des cycles d'embauche constants.

Pour remédier à cette situation, les entreprises doivent adopter des modèles d'embauche plus intelligents. Des structures flexibles composées de postes contractuels, des consultant·es et d'équipes hybrides permettent une mise à l'échelle rapide de l'IA sans engagement à long terme et donnent accès à des compétences rares pour des projets à court terme.

Le perfectionnement des compétences est particulièrement important, car les postes liés à l'IA offrent des [salaires 67 % plus élevés que les postes classiques dans le domaine des logiciels, avec une croissance annuelle de 38 % pour tous les niveaux d'expérience](#). Les programmes de formation personnalisés réduisent les coûts, améliorent le maintien des connaissances et renforcent la fidélité des employé·es. Les talents internes peuvent faire évoluer l'IA plus rapidement que les nouvelles recrues.

Faire équipe avec une partenaire de dotation en personnel comme Procom simplifie le processus d'embauche en offrant des talents spécialisés en IA, en réduisant les risques et en accélérant le déploiement. Notre accent mis sur l'innovation, l'IA éthique et l'apprentissage continu assure le maintien en poste à long terme des talents et renforce les capacités de l'IA.







## Approche stratégique de Procom en matière d'acquisition éthique de talents spécialisés en IA

L'approche de Procom pour recruter les meilleurs talents spécialisés en IA vise à résoudre les défis réels auxquels les entreprises sont confrontées lorsqu'elles constituent rapidement et à grande échelle des équipes dédiées à l'IA. De nombreuses organisations sont confrontées à des cycles d'embauche lents, à des inadéquations entre les compétences et les besoins, et à des retards de déploiement.

Chez Procom, nous comprenons que l'adoption de l'IA ne se limite pas à la technologie. Il s'agit d'harmoniser l'IA avec les objectifs d'affaires afin de favoriser une croissance évolutive et durable. Notre modèle hybride de gestion des talents comble l'écart entre l'expertise technique et les besoins professionnels, veillant ainsi à ce que l'IA travaille pour vous, et pas seulement dans vos systèmes.

Chaque candidat·e est soumis·e à un processus de sélection pratique qui comprend des tests techniques, des entrevues en direct avec des expert·es et une évaluation de problèmes concrets.

La compréhension approfondie des besoins des entreprises dont fait preuve Procom signifie que nous ne nous contentons pas de fournir des talents spécialisés en IA, mais que nous fournissons des talents spécialisés en IA qui s'intègrent parfaitement à vos systèmes existants. Qu'il s'agisse de besoins urgents à court terme ou d'une évolutivité à long terme, notre méthode RightFit™ nous permet de nous assurer que les talents que nous plaçons génèrent des résultats professionnels mesurables.

L'adéquation culturelle est évaluée parallèlement aux compétences techniques. Cela permet aux entreprises d'intégrer des professionnel·les qui s'intègrent facilement dans les équipes existantes et apportent une valeur ajoutée plus rapidement, que ce soit pour des besoins urgents à court terme ou pour des programmes d'IA à long terme.

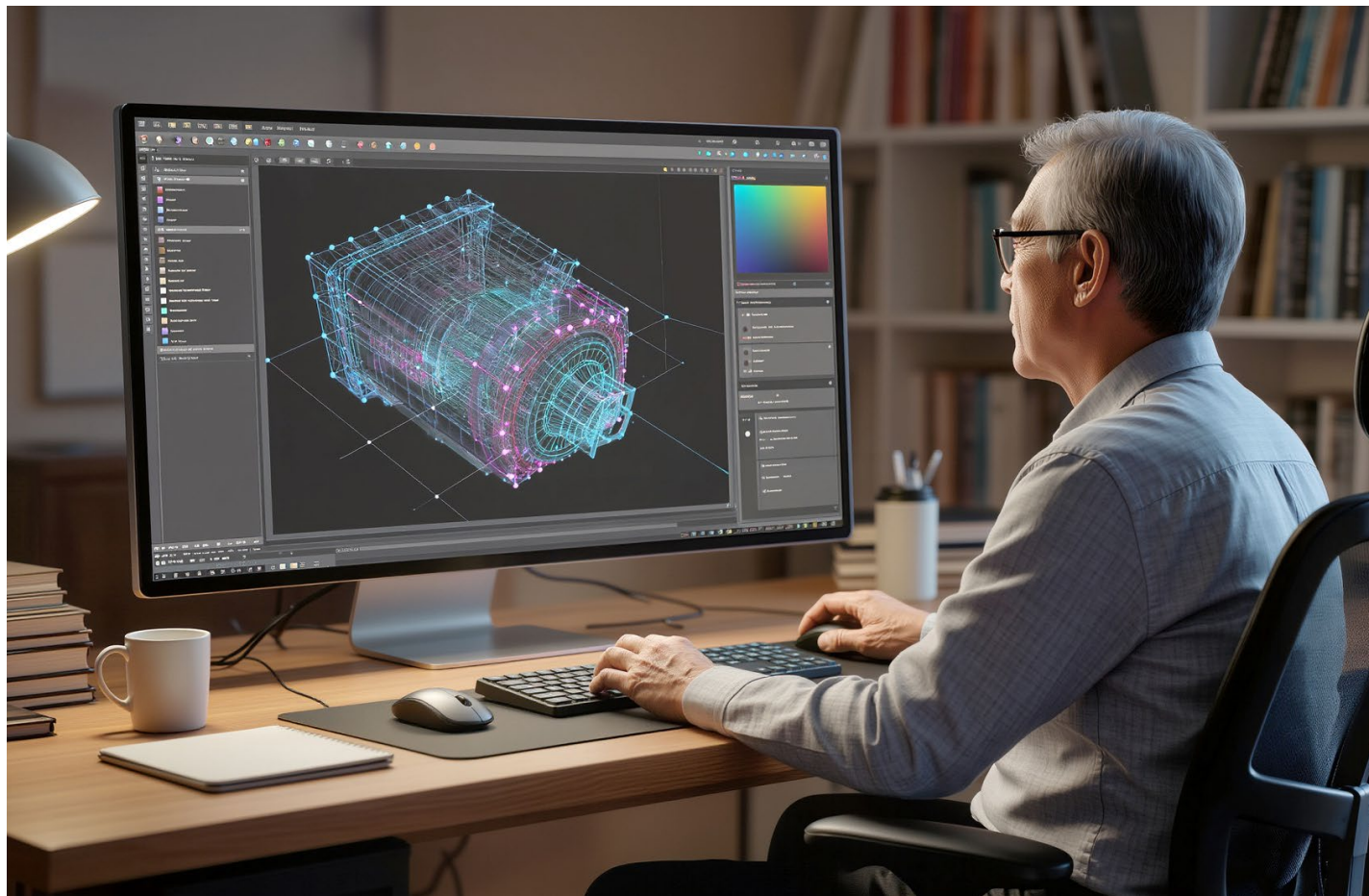
L'embauche éthique est un principe fondamental chez Procom. Ce processus réduit la surautomatisation et privilégie l'évaluation humaine afin de limiter les préjugés et d'améliorer l'équité. Des experts en la matière mènent des entrevues pour évaluer à la fois la profondeur des compétences et le jugement dans le monde réel.

Procom applique également des normes strictes en matière de confidentialité des données, conformes au RGPD et à la CCPA, assurant ainsi la protection des données des candidat·es à chaque étape. Au-delà du placement, Procom s'assure que les professionnel·les comprennent les exigences de conformité des entreprises, la gestion des risques liés à l'IA et les pratiques de déploiement responsables.

Cette approche d'embauche de bout en bout, adaptée aux entreprises, permet à ces dernières de constituer plus rapidement des équipes hautement performantes dédiées à l'IA tout en réduisant les risques liés à l'embauche, l'exposition aux problèmes de conformité et les échecs de prestation à long terme.







## Mise en œuvre de l'automatisation robotisée des processus avec Procom

Une entreprise de biotechnologie avait besoin d'une solution d'automatisation évolutive et efficace pour ses applications nouvelles et existantes. Les principaux défis consistaient à automatiser diverses applications, à assurer l'évolutivité et la réutilisabilité, et à assurer une transition harmonieuse entre les phases de développement et de production.

De plus, l'entreprise avait besoin d'une documentation et une analyse approfondies de ses processus métier afin d'optimiser les performances du système et de réduire les inefficacités opérationnelles.

Nous avons placé un·e architecte et chef·fe d'équipe RPA possédant une expertise dans la solution Automation Anywhere, en particulier la plateforme A360, afin de concevoir et de mettre en œuvre des modèles d'automatisation évolutifs et réutilisables.

Ce·ette professionnel·le a mis en œuvre des stratégies d'automatisation harmonisées avec les objectifs de l'entreprise cliente, en tirant parti des meilleures pratiques pour assurer une intégration transparente et des transitions de système robustes. La solution a amélioré la capacité de l'entreprise cliente à faire évoluer ses efforts d'automatisation sans compromettre la qualité.

La mise en œuvre a permis de simplifier les opérations et d'améliorer l'évolutivité, ce qui réduit considérablement les coûts opérationnels. L'efficacité des processus a augmenté et les délais de réalisation des projets ont été raccourcis, ce qui a permis à l'entreprise cliente de respecter plus rapidement et plus efficacement les délais.

Ces améliorations ont non seulement permis à l'entreprise cliente de réduire ses coûts, mais aussi de renforcer sa capacité de gérer plus facilement des flux de travail complexes. Incidence.

La solution d'automatisation a donné des résultats mesurables, positionnant ainsi l'entreprise cliente sur la voie d'une réussite à long terme. L'automatisation pilotant désormais les processus clés, l'entreprise cliente peut se concentrer davantage sur l'innovation et la croissance.

La simplification des flux de travail et la réduction des délais des projets constituent une base solide pour l'expansion future et le renforcement de la compétitivité dans le secteur des biotechnologies.







## Exploiter le plein potentiel de l'IA pour la transformation des entreprises

L'IA transforme le mode de fonctionnement des entreprises, les dirigeant·es étant soumis·es à une pression croissante pour améliorer la rapidité, la précision et le contrôle des coûts dans toutes les fonctions métier. Face à l'augmentation des volumes de données et à une concurrence toujours plus rude, la prise de décision manuelle ne suffit plus. L'IA aide les organisations à convertir des données complexes en perspectives claires qui permettent de prendre des décisions plus rapides, d'améliorer la planification et d'optimiser le rendement de toutes les équipes. À mesure que l'IA progresse, elle influence également la façon dont les produits sont fabriqués et les services fournis, ainsi que la façon dont les client·es interagissent avec les entreprises.

En adoptant l'IA, les entreprises peuvent faire évoluer leurs opérations et réduire leurs coûts. L'automatisation permet de réduire les retards dans les domaines de la finance, des opérations, du service à la clientèle et des chaînes d'approvisionnement, tout en permettant aux employé·es de se concentrer sur la stratégie, la résolution de problèmes et l'innovation. L'IA améliore également la visibilité sur le comportement des client·es, les fluctuations de la demande, la pression sur les prix, les risques de fraude et les lacunes opérationnelles, aidant ainsi les dirigeant·es à réagir avant que les problèmes n'aient une incidence sur le chiffre d'affaires.

Les conditions du marché changent désormais très rapidement, et les entreprises doivent réagir avec rapidité et confiance. L'IA offre le contrôle, les perspectives et la réactivité nécessaires pour demeurer concurrentiel, protéger les marges et renforcer la confiance des client·es. Pour concrétiser ces avantages, les organisations doivent se concentrer sur les capacités de l'IA qui améliorent directement l'exécution, la résilience et la croissance de l'entreprise. Les domaines suivants montrent où l'IA a aujourd'hui une incidence opérationnelle réelle.

**L'IA agentique pour la prise de décision autonome :** l'IA agentique permettra aux organisations de prendre des mesures proactives et fondées sur des données en prenant des décisions indépendantes fondées sur des données en temps réel et des objectifs prédéfinis. Contrairement à l'IA classique, qui réagit aux données saisies, l'IA agentique peut exécuter des tâches et ajuster des stratégies de manière autonome, ce qui améliore l'efficacité, réduit les erreurs humaines et renforce la réactivité organisationnelle.

**L'IA générative au service de la créativité et de l'innovation :** l'IA générative transformera la création de contenu en produisant des éléments originaux tels que du code, des conceptions et des campagnes de marketing à partir de données historiques et des contributions des utilisateur·rices. Les organisations peuvent tirer parti de l'IA générative pour accélérer l'innovation, simplifier le développement de produits et améliorer le service à la clientèle, tout en agissant comme une partenaire créative pour accélérer la croissance.

**L'analyse prédictive pour une prise de décision fondée sur les données :** l'analyse prédictive propulsée par l'IA permettra aux organisations de prévoir les tendances, d'anticiper les besoins des client·es et d'optimiser l'allocation des ressources. En analysant de vastes quantités de données structurées et non structurées, les entreprises peuvent prendre des décisions stratégiques plus éclairées qui améliorent leur compétitivité et leur efficacité opérationnelle.

**L'IA dans la gestion de la main-d'œuvre et l'acquisition de talents :** l'IA automatisera les tâches répétitives dans le domaine des RH, telles que la paie, les contrôles de conformité et le suivi des performances, ce qui permettra aux employé·es de se concentrer sur des tâches à plus forte valeur ajoutée. Les outils d'acquisition de talents pilotés par l'IA aident également les organisations à repérer les meilleurs talents avec une plus grande précision, améliorant ainsi les résultats en matière d'embauche et l'harmonisation des employé·es avec les objectifs organisationnels.







## À propos de Procom

Du talent au cœur de votre performance

Procom est une cheffe de file mondiale de la dotation en talents spécialisés en IA, de la dotation en personnel informatique et des solutions de ressources externes, comptant plus de 45 années d'expérience en qualité d'entreprise de dotation en personnel informatique de premier plan en Amérique du Nord. L'expertise de Procom, combinée à un vaste réseau de professionnel·les informatiques, permet aux organisations de constituer des équipes à haut rendement qui mènent à bien les mises en œuvre et les solutions d'IA.

Nous comprenons que les personnes sont au cœur de toute mise en œuvre réussie de l'IA, et notre expérience avérée dans l'association de talents exceptionnels à des projets de transformation a aidé des milliers d'organisations à atteindre leurs objectifs concernant la plateforme. Que vous ayez besoin de faire évoluer votre équipe informatique, d'accéder à une expertise spécialisée ou de développer des capacités d'informatique en nuage à long terme, les solutions complètes de dotation en personnel de Procom peuvent vous aider à évoluer dans le paysage complexe de la transformation de l'informatique en nuage, de la planification de la gestion de la relation client (CRM) et de la mise en œuvre.

<https://procomservices.com/fr-ca/it-contractors/>

**Copyright © 2025 Procom. Tous droits réservés.**